

# Collegeprogramma 2022 - 2026







# Inhoudsopgave

|  |    |
|--|----|
| Collegeprogramma 2022 - 2026 .....                           | 1  |
| Inhoudsopgave .....  | 4  |
| Inleiding .....  | 5  |
| Leeswijzer.....  | 6  |
| PROGRAMMA 0   ALGEMEEN BESTUUR.....                          | 7  |
| PROGRAMMA 1   OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID .....              | 9  |
| PROGRAMMA 2   VERKEER EN VERVOER .....                       | 11 |
| PROGRAMMA 3   LANDBOUW, ECONOMIE EN ONDERNEMEN .....         | 13 |
| PROGRAMMA 4   ONDERWIJS.....                                 | 15 |
| PROGRAMMA 5   SPORT, CULTUUR, RECREATIE EN TOERISME .....    | 17 |
| PROGRAMMA 6   SOCIAAL DOMEIN.....                            | 20 |
| PROGRAMMA 7   ENERGIE EN KLIMAAT .....                       | 23 |
| PROGRAMMA 8   VOLKSHUISVESTING EN RUIMTELIJKE ORDENING ..... | 26 |
| PROGRAMMA 9   AMBTELIJKE ORGANISATIE .....                   | 28 |

# Inleiding

Op 19 mei 2022 is tijdens de raadsvergadering het coalitieakkoord op hoofdlijnen gepresenteerd. Het akkoord voor de bestuursperiode 2022-2026 heeft als thema en als titel 'Bouwen en verbinden'. Daarmee brengen wij tot uitdrukking dat we, samen met inwoners, ondernemers en andere partners verder willen bouwen aan onze gemeente.

We zetten nadrukkelijk in op het bouwen van woningen voor alle doelgroepen in alle kernen van de gemeente Staphorst. Ook willen we bedrijven de ruimte bieden om een bedrijf te starten, door te groeien, te innoveren en te zorgen voor een impuls in de regio Zwolle. Er wordt ingezet op toekomstbestendige bedrijventerreinen met kwaliteitsaspecten zoals duurzaamheid, nieuwe energie, circulariteit en klimaatadaptie.

We zetten ook in op verbinden. Wat ons verbindt is uniek. Een samensmelting van historie, gezamenlijkheid, oog voor elkaar en onze (ondernemers)mentaliteit. Dit zijn belangrijke waarden die wij koesteren. We staan in verbinding met onze samenleving. Verbinding vraagt ook om een goede bereikbaarheid, in allerlei opzichten. We willen dat de bereikbaarheid voor inwoners en ondernemers naar en binnen de gemeente veilig, goed en passend is. We zetten ons onder meer in op een veilige en goed bereikbare ontsluiting van en naar de A28.

Bouwen en verbinden vormt de rode draad in deze bestuursperiode. Aan alles wat hieraan bijdraagt, kennen we veel gewicht toe in de (belangen)afwegingen en beslissingen die wij maken.

In het coalitieakkoord is op hoofdlijnen beschreven wat we willen bereiken, waarbij we ruimte geven aan de gemeenteraad, inwoners, ondernemers en partners om met ons mee te denken. Door op hoofdlijnen te beschrijven wat we willen bereiken, houden we de nodige flexibiliteit om in te kunnen spelen op maatschappelijke ontwikkelingen. De in het collegeakkoord genoemde onderwerpen en ambities zijn niet uitputtend of statisch. Maatschappelijke- of overheidsontwikkelingen, of crises, kunnen ertoe leiden dat daarop ingespeeld moet worden en dat ambities en prioriteiten veranderen. We denken daarbij onder meer aan de stikstofaanpak, de opvang van vluchtelingen, de woningnood en de gevolgen van de coronapandemie. Hier zullen wij, ook bij het bepalen van doelen voor lange termijn, op inspelen.

We beschrijven in dit collegeprogramma waar wij ons, met elkaar en in vertrouwen, deze bestuursperiode vol voor inzetten. Wij bidden om Gods zegen over de werkzaamheden, in besef van onze afhankelijkheid daarvan bij al onze overleggen en besluiten, opdat wij de belangen van de gemeente Staphorst en haar inwoners mogen dienen.

Staphorst, september 2022

College van burgemeester en wethouders

# Leeswijzer

Samen met de ambtelijke organisatie hebben we het coalitieakkoord voor de komende bestuursperiode verder geconcretiseerd. We geven in dit collegeprogramma per onderwerp of ambitie aan wat we willen bereiken, wat we daarvoor gaan doen en of voor het kunnen realiseren daarvan extra structurele kosten gemaakt moeten worden. Incidentele middelen en kosten die al zijn begroot, laten we buiten beschouwing.

Parallel aan het opstellen van het collegeprogramma loopt het proces van opstelling van de begroting 2023. Daarmee proberen we zoveel mogelijk aansluiting te zoeken door de financiële gevolgen van wat we willen bereiken, voor zover die in beeld zijn, te verwerken in de begroting van 2023 en in de meerjarenramingen 2024-2026.

Dit collegeprogramma is ingedeeld op basis van de tien programma's in de begroting (programma's 0 t/m 9). De hoofdlijnen van het coalitieakkoord zijn aangehouden, die in dit document verder worden uitgewerkt. Per programmaonderdeel wordt – waar mogelijk – de tekst van het coalitieakkoord aangehaald.

# PROGRAMMA 0 | ALGEMEEN BESTUUR

Wij gaan aan de slag met:

## 0.1 STRATEGISCHE EN PRAGMATISCHE SAMENWERKING

*“Als zelfstandige gemeente werken we strategisch en pragmatisch samen. We bundelen en benutten krachten en kijken naar mogelijkheden om zo goed en efficiënt mogelijk samen te kunnen werken, zowel binnen de eigen organisatie, als met andere gemeenten, partners of andere marktpartijen.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We willen de opgaven waar de gemeente Staphorst nu voor staat en die nog op ons afkomen in de komende jaren, goed kunnen uitvoeren. Daarbij willen we de kwaliteit van onze producten en diensten en de kracht van de organisatie op peil houden. We staan met ons gezicht naar buiten, richten ons op de regio Zwolle en laten onze meerwaarde door een goede samenwerking in de regio blijken.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

In de eerste plaats willen we ervoor zorgen dat we de huidige processen zo efficiënt mogelijk kunnen blijven uitvoeren binnen de ambtelijke organisatie. We willen kunnen inspelen op maatschappelijke- of overheidsontwikkelingen en de veranderende ambities en prioriteiten die de komende jaren op ons afkomen. Hierbij gaan we gebruik maken van de uitkomsten van het rapport ‘Op weg naar een toekomstbestendig personeelsbestand’ en de strategische personeelsontwikkeling. Daar gaan we mee aan de slag.

In de tweede plaats zullen we actief collega's van andere gemeenten en samenwerkingspartners in de regio blijven benaderen om opgaven samen op te pakken waar dat mogelijk is. Een zelfstandige gemeente van onze omvang heeft veel baat bij samenwerking. Dit vraagt om onderhoud en eventueel opzetten van nieuwe netwerken of samenwerkingen. Samenwerking vraagt inzet van beide partijen, maar levert ook voor beiden voordelen op. We brengen in beeld wat we (zelf) doen en wat we niet, of laten doen. We kijken vervolgens naar kansen om zo efficiënt en slim mogelijk (samen te) werken.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

Voor de zomer van 2023 willen we in beeld hebben gebracht wat we (zelf) doen en wat we laten doen.

Wij gaan aan de slag met:

## 0.2 ONDERSTEUNING INITIATIEVEN SAMENLEVING

*“We ondersteunen initiatieven vanuit de samenleving. Wij stimuleren het functioneren van wijk- en dorpsraden en hechten waarde aan het betrekken van inwoners bij beleid (burgerparticipatie). De ondersteuning van initiatieven komt ook tot uiting in het Stimuleringsfonds. Het Stimuleringsfonds wordt na vaststelling van de nota Burgerkracht 2.0 door de raad geïntroduceerd.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We willen goed in verbinding staan met inwoners, ondernemers, verenigingen, kerken, maatschappelijke organisaties, partners en ruimte geven voor goede, en bij Staphorst passende, initiatieven. We geven ruimte aan initiatieven en streven naar minder belemmerende regels. Daarmee willen wij onze dienstverlening verbeteren.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

Initiatieven vanuit de samenleving geven we de ruimte en faciliteren we. We versterken de verbinding en het gesprek met de samenleving en staan open voor nieuwe vormen van samenwerking. Bij belangrijke onderwerpen staan wij in goed contact met onze inwoners en betrekken we daarbij de wijk- en dorpsraden. We zullen actief terugkoppelen wat de stand van zaken is, zowel bij grote als kleine onderwerpen.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

We gaan hier in 2023 mee aan de slag.

Wij gaan aan de slag met:

## 0.3 EEN DIENSTBARE EN DIENSTVERLENENDE GEMEENTE

*“We zijn een dienstbare en dienstverlenende gemeente. Dat betekent onder meer goed bereikbaar en laagdrempelig toegankelijk. We spelen in op de verschillende behoeften van inwoners, ondernemers en andere partijen waarmee we in verbinding staan. De coronapandemie heeft een versnelling van de digitale dienstverlening teweeggebracht. De digitale dienstverlening blijven we (door-)ontwikkelen en de fysieke dienstverlening ontwikkelt daar in mee.*

*We willen een toegankelijk gemeentehuis houden. De mogelijkheid voor direct contact is en blijft waardevol. We*

*richten ons daarom op een toekomstbestendige hybride dienstverlening, zodat daarmee zoveel mogelijk in de verschillende behoeften en ontwikkelingen wordt voorzien.”*

#### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

De gemeente heeft van alle overheden het beste zicht op wat zich bij haar inwoners afspeelt. De gemeente heeft de rol van eerste overheid en is ook eerste aanspreekpunt voor de overheid. Om die rol goed uit te kunnen voeren, moet de gemeente laagdrempelig en goed te bereiken zijn.

We willen dat onze bereikbaarheid, beschikbaarheid en dienstverlening op een bij Staphorst passend (ambitie)niveau is. Dat we doen wat we beloven en dat inwoners weten wanneer en wat zij van de gemeente kunnen verwachten. Wij informeren actief en tijdig over de voortgang, we communiceren daarover helder door middel van een bij de aanvrager passend communicatiemiddel. Fysieke dienstverlening vanuit het gemeentehuis blijft het uitgangspunt. Dienstverlening op afspraak in spreekruimten verlenen we als dat mogelijk is. Huisbezoeken worden, waar nodig en mogelijk, geïntensiveerd. We passen digitale dienstverlening toe als dit voor de inwoner leidt tot betere dienstverlening of als dit wettelijk noodzakelijk is en sturen, zonder iemand daartoe te verplichten, aan op zoveel mogelijk laagdrempelige digitale communicatie en informatievoorziening.

#### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

De visie op dienstverlening zal worden herijkt. Dit doen we met de ambtelijke organisatie en betrokken inwoners (burgerpanel/burgerparticipatie). Op basis hiervan stellen we een activiteitenplan op, waarin ook is aangegeven welke middelen nodig zijn. Acties betreffen een mix van systeem- en procesinrichting, optimalisatie daarvan en investeringen in opleiding van medewerkers (kennis en competenties, houding en gedrag).

We zorgen er ook voor dat informatie digitaal beschikbaar is en dat telefonische bereikbaarheid, binnen vooraf vastgestelde en gecommuniceerde tijden, op orde is.

#### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

Actualisatie van de visie op dienstverlening start in 2023.

#### **WAT GAAT HET KOSTEN?**

Financiële gevolgen van wat we willen bereiken worden, voor zover die in beeld zijn, verwerkt in de begroting van 2023 en in de meerjarenramingen 2024-2026.



# PROGRAMMA 1 | OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID

**Wij gaan aan de slag met:**

## 1.1 EEN VEILIGE GEMEENTE

*“Staphorst is een veilige gemeente en we zetten ons ervoor in om de gemeente veilig te houden. We willen een weerbare samenleving blijven tegen invloeden van (ondermijnende) criminaliteit.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We willen de gemeente Staphorst veilig houden en de weerbaarheid van de samenleving vergroten waar dat wenselijk is.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

Het is belangrijk dat de gemeente Staphorst overlast en criminaliteit in een vroegtijdig stadium signaleert. Dat vraagt om ogen en oren in de wijk, niet alleen van politie en gemeentelijke handhavers en toezichthouders, maar ook van onze inwoners. Er zullen acties worden ingezet om bewustwording te vergroten. Bewustwording draagt bij aan het vergroten van weerbaarheid, zowel van onze inwoners als van onze (gemeentelijke) organisatie. Ook zullen er lokaal gerichte veiligheidsactiviteiten worden georganiseerd.

We willen graag in goed contact staan met de jeugd. Er zijn jongeren die extra aandacht, ondersteuning en bijsturing nodig hebben. De gemeente heeft daarin een taak, binnen zowel het jeugd domein als het veiligheidsdomein. We zetten ons ervoor in dat het contact met de jeugd verbetert, omdat dit bijdraagt aan veiligheidsbeleving, aan het bieden en benutten kansen voor risicojongeren en aan afname van (jeugd)criminaliteit.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

Genoemde onderwerpen zullen terugkomen in het nog op te stellen Integraal Veiligheid Plan (IVP 2023-2026). Het IVP geeft een richting aan waar we, samen met onze partners, deze bestuursperiode aandacht aan besteden.

**Wij gaan aan de slag met:**

## 1.2 GOED BESCHIKBARE EN TOEGERUSTE HULPDIENTEN

*“Wij zetten ons in voor een goede beschikbaarheid van en voldoende toegeruste hulpdiensten. We willen de brandweerkazerne, een ambulancepost en het politiebureau behouden. Wij hechten veel waarde aan de zichtbaarheid van wijkagenten.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Hulpdiensten moeten goed en adequaat hulp kunnen verlenen. We willen dat aanrijtijden op orde blijven en we monitoren dat periodiek. Ook willen we graag een goede zichtbaarheid van de politie in de verschillende wijken, mede door de inzet van vaste wijkagenten.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

We blijven monitoren of hulpdiensten goed beschikbaar en toegerust zijn. Waar nodig en mogelijk worden projecten gezamenlijk opgepakt. We vinden het belangrijk dat de wijkagent zichtbaar is. Zo sturen wij er op aan dat de wijkagent vaker aansluit bij verschillende overleggen met bewoners in bijvoorbeeld wijk- en dorpsraden.

**Wij gaan aan de slag met:**

## 1.3 VOORLICHTING EN BEWUSTWORDING

*“Een goede voorlichting en bewustwording versterkt de alertheid en meldingsbereidheid en daarmee de veiligheid en de veiligheidsbeleving. Digitale veiligheid verdient, als onderdeel van voorlichting en bewustwording, aandacht. De hoge deelname aan Burgernet en buurtpreventieapps waarderen wij. We maken gebruik van middelen die nodig zijn om de veiligheid te borgen.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We willen de gemeente Staphorst veilig houden en de weerbaarheid van de samenleving vergroten waar dat wenselijk is.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

Een goede voorlichting en bewustwording – zowel bij onze inwoners als bij onze (gemeentelijke) organisatie –

draagt bij aan weerbaarheid en versterkt dus in het tegengaan van criminaliteit. Door preventieve maatregelen en het herkennen van signalen van criminaliteit, kan criminaliteit (eerder) worden opgespoord. We kunnen dit niet alleen en hebben daarbij de ogen en oren van onze inwoners nodig.

Om meldingsbereidheid te vergemakkelijken en te vergroten, zijn we per 1 april 2022 aangesloten bij Meld Misdad Anoniem (MMA). Van belang is dat inwoners op de hoogte zijn van dit meldpunt en daarom verdient MMA de nodige aandacht in communicatie.

Toenemende digitalisering maakt het verbeteren van de informatieveiligheid bij overheidsorganisaties en het creëren van bewustzijn bij onze inwoners steeds belangrijker. Digitale kwetsbaarheden en dreigingen zijn aan de orde van de dag. We monitoren die kwetsbaarheden en dreigingen continu en geven uitvoering aan de Baseline Informatiebeveiliging Overheden (BIO).

# PROGRAMMA 2 | VERKEER EN VERVOER

**Wij gaan aan de slag met:**

## 2.1 ONTWIKKELEN PLAN VOOR VERBETERING ONTSLUITING A28

*“Staphorst groeit. Het aantal inwoners neemt toe, de economie floreert en het aantal bedrijven stijgt. Dat houden we graag zo. Voor Staphorst is het essentieel om een infrastructuur te creëren die bij de ontwikkelingen past. Een wegennet dat de toenemende drukte aan kan, onveilige verkeerssituaties in de dorpskernen voorkomt door bijvoorbeeld zwaar verkeer om te leiden, het bedrijfsleven een impuls geeft, het centrum een plek maakt voor ontmoetingen en woonwijken veilig en gezond houdt. Om dit te bereiken willen we de komende bestuursperiode een eenduidig en breed gesteund plan uitdragen voor het (deels) verplaatsen van de toe- en afritten van de A28. Wij zetten krachtig in op een plan om de toe- en afrit aan de noordkant van Staphorst op de A28 te behouden en de toe- en afrit aan de zuidkant van Staphorst op de A28 in zuidelijke richting te verplaatsen naar de Gorterlaan/Dekkersweg. Met dit eenduidig en breed gesteund plan zoeken we de verbinding met medeoverheden zoals de provincie Overijssel voor het verkrijgen van draagvlak voor de uitvoering.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We willen een veilige en goed bereikbare ontsluiting van de A28 naar Staphorst. Dat betekent onder meer dat de bereikbaarheid van Staphorst voor gemotoriseerd verkeer moet worden verbeterd. We willen dit bereiken met uitvoering van een breed gesteund en eenduidig plan, waarmee we de verbinding zoeken met medeoverheden.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

Er zal eerst tot een gemeentebreed gesteund en eenduidig plan gekomen worden, waarmee we vervolgens bij medeoverheden draagvlak voor de uitvoering zoeken. Daarna volgt concrete planvorming.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

We willen in 2023 een gemeentebreed gesteund en eenduidig plan in beeld hebben. We streven ernaar dat in deze bestuursperiode een start kan worden gemaakt met het zoeken van draagvlak bij medeoverheden en, vervolgens, met planvorming. Voor dat plan zetten we een lobbytraject op (2024-2025) wat leidt tot een concreet plan in 2026.

### WAT GAAT HET KOSTEN?

Financiële gevolgen van wat we willen bereiken worden, voor zover die in beeld zijn, verwerkt in de begroting van 2023 en in de meerjarenramingen 2024-2026.

**Wij gaan aan de slag met:**

## 2.2 EEN KRACHTIGE LOBBY VOOR EEN TREINHALTE IN STAPHORST

*“Wij zetten in op de realisatie van een treinhalte in Staphorst en gaan door met de ingezette dialoog met betrokken organisaties.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We willen dat Staphorst met het openbaar vervoer goed bereikbaar is. Een treinhalte draagt daaraan bij. Hoewel openbaar vervoer niet direct een verantwoordelijkheid van de gemeente is, kan de gemeente wel een belangrijke rol spelen bij het signaleren van knelpunten en het op de kaart zetten van initiatieven.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

We voeren een krachtige lobby en hebben de NS, ProRail en de Provincie Overijssel nodig voor de gewenste komst van een treinhalte. De ingezette dialoog met deze betrokken organisaties wordt voortgezet, waarbij wij steeds Staphorst actief op de kaart (blijven) zetten.

**Wij gaan aan de slag met:**

## 2.3 FIETSPADENPLAN VOOR DE RAADSAGENDA

*“Wij zijn voornemens de uitwerking van het fietspadenplan, met daarin een vaststelling van prioritering, onderdeel uit te laten maken van een raadsagenda.”*

### RAADSAGENDA

Het fietspadenplan brengen wij als suggestie in om door de raad op te pakken in de raadsagenda.

**Wij gaan aan de slag met:**

#### **2.4 HERINRICHTING SCHIPGRAVENWEG IN ROUVEEN**

*“De herinrichting van de Schipgravenweg in Rouveen wordt aangepakt. Hierbij wordt zoveel mogelijk gelet op de wensen van de bewoners.”*

##### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

We willen een veilige wegverbinding aan de Schipgravenweg in Rouveen. Rouveen groeit en dat betekent dat het drukker wordt op de wegen. Verschillende weggebruikers zoals automobilisten en fietsers delen de wegen. De inrichting van wegen moet voor iedere weggebruiker veilig zijn en verdere groei van Rouveen aankunnen. Dat betekent dat de Schipgravenweg ingericht moet worden voor twee functies: als veilige ontsluitingsweg voor het gemotoriseerde verkeer en als recreatieve route voor wandelaars en fietsers. Ook willen we graag een goede en veilige verbinding richting het activiteitenterrein, de school en het dorpspark.

##### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

In deze bestuursperiode wordt de wegverbinding aan de Schipgravenweg in Rouveen opnieuw ingericht.

##### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

We gaan deze bestuursperiode hiermee aan de slag.

# PROGRAMMA 3 | LANDBOUW, ECONOMIE EN ONDERNEMEN

**Wij gaan aan de slag met:**

## 3.1 ONTWIKKELING BEDRIJVENTERREINEN

*“De terreinen De Esch 0, Bullingerslag en De Esch 5 worden (verder) ontwikkeld tot bedrijventerreinen, zodat voorzien wordt in de behoefte aan bedrijfsruimte voor ontwikkelplannen van (lokale) ondernemers en aan een goede bereikbaarheid en rol van betekenis in de regio Zwolle. De behoefte aan bedrijfsruimte wordt in samenwerking met het bedrijfsleven, de regio en de provincie Overijssel onderzocht.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Ondernemers moeten ruimte geboden krijgen om een bedrijf te kunnen starten of om door te kunnen groeien als dit op de huidige bedrijfslocatie niet meer mogelijk is. Er wordt ingezet op toekomstbestendige bedrijventerreinen met kwaliteitsaspecten zoals duurzaamheid, nieuwe energie, circulariteit en klimaatadaptie. Waarbij het gaat om hervestiging van een bedrijf, moet hergebruik van de ‘verlaten’ locatie duidelijk zijn. Dit om de huidige bedrijventerreinen vitaal te houden.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

De Esch 0, Bullingerslag en De Esch 5 worden (verder) ontwikkeld.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

Deze bestuursperiode gaan we met (verdere) ontwikkeling van zowel De Esch 0, Bullingerslag en De Esch 5 – in deze genoemde volgorde – aan de slag. De Esch 0 wordt (verder) ontwikkeld in 2023. Begin 2023 wordt in samenwerking met betrokkenen een ontwerp bestemmingsplan opgesteld. Daarna gaan we aan de slag met ontwikkeling van Bullingerslag en, vervolgens, De Esch 5.

### WAT GAAT HET KOSTEN?

Voor de beoogde bedrijventerreinlocaties wordt ontwikkelruimte afgestemd in het kader van de programmeringsafspraken bedrijventerreinen West-Overijssel. Voor de te ontwikkelen (uitbreiding) locaties die nog niet in eigendom zijn van de gemeente, wordt daar waar mogelijk en/of wenselijk ingezet op verwerving door de gemeente (actieve grondpolitiek). Daar waar verwerving niet mogelijk en/of wenselijk is, wordt de actuele regelgeving gevolgd in het kader van samenwerking met en kostenverhaal op zelf realiserende partijen.

**Wij gaan aan de slag met:**

## 3.2 CIRCULAIR ENERGIELANDSCHAP

*“We werken toe naar een circulair energielandschap.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We putten de aarde uit door te veel grondstoffen te gebruiken en deze vervolgens weg te gooien, met onder andere vervuiling als gevolg. Het is noodzakelijk om anders om te gaan met grondstoffen. We moeten onze systemen zodanig inrichten dat we primaire grondstoffen niet meer weggooien, maar gebruiken als grondstof. Dit is circulaire economie. Duurzaamheid en circulaire economie gaan in de toekomst steeds meer onderdeel uitmaken van verdienmodellen voor ondernemers en coöperaties. De gemeente Staphorst heeft voor 2050 een circulaire economie als doelstelling gesteld.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

In de omgeving van de Uithofsweg ontwikkelen we gezamenlijk met de Provincie Overijssel een circulair energielandschap. Hier bieden we ruimte aan bedrijven die energie produceren of opslaan én die een concrete bijdrage leveren aan de transitie naar een circulaire economie. Uitgangspunt is organische groei: de gemeente geeft daarbij kaders aan, maar past geen actief grondbeleid toe.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

De visie is in 2022 gereed. De planologische procedure voor de eerste twee initiatiefnemers gaat in 2022 van start.

**Wij gaan aan de slag met:**

## 3.3 EEN AANTREKKELIJK WINKELHART IN STAPHORST

*“Wij zetten in op een aantrekkelijk winkelhart van Staphorst, waarbij wij letten op wensen van omwonenden, ondernemers en bezoekers van het winkelcentrum.”*

### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

Staphorst hecht grote waarde aan een vitale detailhandelstructuur in een aantrekkelijk winkelgebied. In de kern Staphorst bevindt zich het grootste winkelhart van de gemeente. We willen het winkelhart versterken. We streven naar een compleet voorzieningenaanbod in de kern van Staphorst, met meer ruimte om te verblijven en te ontmoeten.

### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

We willen de toegevoegde waarde van fysiek winkelbezoek ten opzichte van online winkelen bij de consument duidelijk in beeld gebracht hebben. Dit vereist een samenspel tussen detailhandel, horeca, vastgoedeigenaren en de gemeente. In samenspel met de Stichting Recreatie en Toerisme Staphorst en andere belangengroepen, wordt gezamenlijk gekomen tot een breed gedragen (centrum)visie met een uitvoeringsprogramma.

### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

In 2023 en 2024.

### **WAT GAAT HET KOSTEN?**

Financiële gevolgen van wat we willen bereiken worden, voor zover die in beeld zijn, verwerkt in de begroting van 2023 en in de meerjarenramingen 2024-2026.

## **Wij gaan aan de slag met:**

### **3.4 EEN VITALE AGRARISCHE SECTOR**

*“De agrarische sector is een essentiële bedrijfstak en van wezenlijk belang voor onze gemeente. We willen instandhouding en versterking van een vitale agrarische sector met een goed toekomstperspectief. Wij ondersteunen initiatieven op gebied van innovatie en alternatieve verdienmodellen. Ondanks weinig (speel) ruimte maken wij ons toch sterk om deze sector te ondersteunen.”*

### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

We willen een duurzame en sterke agrarische economie met voldoende toekomstperspectief voor onze bestaande agrarische ondernemers, waarbij de balans met de natuurbelangen onze leidraad is. Welke gevolgen het beleid van het Rijk of van de Provincie Overijssel ook krijgen, deze moeten leiden tot instandhouding van het bruto regionaal product, zodat de sociaal economische structuur van onze gemeente in stand blijft en waar mogelijk versterking krijgt.

### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

Wij blijven een krachtige en proactieve invulling geven aan de gebiedsgerichte aanpak van maatschappelijke opgaven, waterkwaliteit, klimaat, stikstof, leefbaarheid en perspectief voor de landbouw. Dit uit zich bijvoorbeeld in het voorzitterschap van de deelgebiedscommissie Staphorsterveld. We zullen ambtelijk (blijven) deelnemen aan diverse werkgroepen. In de regiegroep zijn wij bestuurlijk vertegenwoordigd.

We blijven open ogen en oren houden voor onze agrarische ondernemers, voeren overleg en helpen hen waar mogelijk. Ook stimuleren en ondersteunen we pilots op het gebied van stikstofreductie en energieopwekking. We hebben een positieve houding ten aanzien van innovatieve initiatieven vanuit agrarische ondernemers en coöperaties, bijvoorbeeld in het kader van gebiedsgerichte aanpak. Daarnaast ondersteunen we de landbouwsector met innovaties zoals windmolens, energieopwekking, agrarisch natuurbeheer en nevenactiviteiten. We maken in overleg met provincie Overijssel een eigen gebiedsplan voor het Staphorsterveld, dat wordt onderdeel van het provinciale plan landelijk gebied (PPLG).

### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

De agrarische sector vitaal houden is een (door)lopend proces, gedurende de hele bestuursperiode. Het gebiedsplan Staphorsterveld wordt gemaakt in 2022-2023.

### **WAT GAAT HET KOSTEN?**

Voor ondersteuning van pilots die vanuit of samen met de Provincie Overijssel worden uitgevoerd, zijn incidentele middelen nodig. Financiële gevolgen van wat we willen bereiken worden, voor zover die in beeld zijn, verwerkt in de begroting van 2023 en in de meerjarenramingen 2024-2026.

# PROGRAMMA 4 | ONDERWIJS

Wij gaan aan de slag met:

## 4.1 IN IEDERE KERN BASISONDERWIJS

*“Wij zetten ons ervoor in dat iedere kern basisonderwijs kan behouden.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We willen bereiken dat iedere kern binnen de gemeente Staphorst (aanbod van) basisonderwijs behoudt.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

In Staphorst werken de tien basisscholen, met de daaraan verbonden peutergroepen, aan goed onderwijs voor alle leerlingen in onze gemeente. Hierover vindt onderling en met de gemeente goede samenwerking en afstemming plaats. Deze samenwerking en afstemming krijgt vanuit de scholen vorm binnen een uitvoeringsorganisatie die samengebracht is in de stichting ‘Jong in Staphorst’ waar alle scholen aan deelnemen. Als gemeente haken wij hierop aan. Om in iedere kern binnen de gemeente Staphorst (aanbod van) basisonderwijs te behouden monitoren we de leerlingenaantallen en ontwikkeling van de scholen en blijven we hierover goed in gesprek met de scholen.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

Dit is een (door)lopend proces.

Wij gaan aan de slag met:

## 4.2 VERBINDING ONDERWIJS MET BEDRIJFSLEVEN

*“Wij verbinden onderwijs en bedrijfsleven met elkaar, zodat leerlingen daarmee ondersteund worden in hun ontwikkeling en beroepskeuze en het bedrijfsleven in het aantrekken van en investeren in toekomstig (vak-)personeel.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We willen bereiken dat leerlingen worden ondersteund in hun ontwikkeling en beroepskeuze en het bedrijfsleven in het aantrekken van en investeren in toekomstig (vak-) personeel.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

We initiëren en faciliteren het contact tussen onderwijs en bedrijfsleven. Zo is er onder andere een bijeenkomst geweest met alle scholen in het voortgezet onderwijs (VO) waar leerlingen uit Staphorst naartoe gaan. Eén school is daarop invulling gaan geven aan een koppeling van praktijk en theorie voor de havo en heeft vervolgens samen met bedrijven een stageprogramma opgezet voor havo 4-leerlingen. We hebben als gemeente de scholen met de bedrijven in contact gebracht en de meeste leerlingen uit Staphorst hebben een passende stageplek gevonden. De school en betrokken bedrijven zijn positief over de opgedane ervaringen. Onze activiteiten zijn er op gericht om de ontwikkeling van het praktijkonderwijs binnen de havo te borgen en ook binnen de andere scholen in te zetten.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

Dit is een (door)lopend proces.

Wij gaan aan de slag met:

## 4.3 BEHOUD VAN BIBLIOTHEKEN

*“De bibliotheken vervullen in de gemeente een belangrijke functie, waar ook veel gebruik van wordt gemaakt. Een bibliotheek is een voorziening die een wezenlijke bijdrage levert aan ontwikkeling, onderwijs en aan het tegengaan (of verhelpen) van laaggeletterdheid. Daarom zetten wij ons ervoor in om de bibliotheken te behouden.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We zetten in op een toekomstbestendige bibliotheek met een brede maatschappelijke functie.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

De bibliotheek heeft een belangrijke functie die bijdraagt aan lezen, schrijven en taalverwerving. Daarnaast heeft de bibliotheek ook een maatschappelijke functie als de plek waar inwoners elkaar kunnen ontmoeten, informatie kunnen halen en basisvaardigheden kunnen ontwikkelen. Ook speelt de bibliotheek een belangrijke rol in het aan elkaar verbinden van maatschappelijke organisaties. Sinds kort heeft de bibliotheek dan ook zitting in de Stuurgroep Gezond Meedoen Staphorst waar de belangrijkste voorliggende partijen in Staphorst deelnemer van

zijn.

#### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

Dit betreft een (door)lopend proces, dat gedurende de hele bestuursperiode wordt voortgezet. Tot 30 juni 2024 kan een provinciale subsidie aangevraagd worden voor projecten om de bibliotheek toekomstbestendig te maken.

#### **WAT GAAT HET KOSTEN?**

Financiële gevolgen van wat we willen bereiken worden, voor zover die in beeld zijn, verwerkt in de begroting van 2023 en in de meerjarenramingen 2024-2026.

#### **Wij gaan aan de slag met:**

#### **4.4 STIMULERING VERDUURZAMINGS- EN BINNENKLIMAATPROGRAMMA'S SCHOOLGEBOUWEN**

*“Verduurzaming en een goed binnenklimaat van schoolgebouwen juichen wij toe. Door de gestegen energieprijzen is het belang groter dan ooit om op een duurzame(re) manier energie te gebruiken. Wij stimuleren verduurzamings- en binnenklimaatprogramma's voor schoolgebouwen.”*

#### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

Goede en duurzame onderwijshuisvesting is cruciaal voor goed onderwijs. Ten behoeve van goed onderwijs zijn duurzame schoolgebouwen nodig waarin het gezond en fijn is om te leren en werken. Dit leidt tot een hoger leerrendement en minder ziekteverzuim. We willen daarom een gedragen integraal huisvestingsplan waarin verduurzaming en klimaat een wezenlijk onderdeel is.

#### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

We stellen, samen met schoolbesturen en andere betrokkenen, een integraal huisvestingsplan (IHP) op.

#### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

In de tweede helft van 2022 en de eerste helft van 2023.



# PROGRAMMA 5 | SPORT, CULTUUR, RECREATIE EN TOERISME

Wij gaan aan de slag met:

## 5.1 OPTIMAAL, FUNCTIONEEL, BREED EN TOEKOMSTBESTENDIG FACILITEITENGEBRUIK VOOR BEWEGING EN SPORT

*“We hechten, vanuit het belang van gezondheid, veel waarde aan beweging en sport. Vanuit dat belang zien we graag dat bestaande faciliteiten voor beweging of sport optimaal worden benut, waarbij budgetten effectief en doelmatig worden besteed. We starten een verkenning naar mogelijkheden (en initiatieven) om faciliteiten optimaler, functioneler, breder en toekomstbestendig te kunnen benutten en inzicht te krijgen in wat daarvoor nodig is.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Sportaccommodaties hebben een belangrijke plek in onze samenleving. Naast bewegen en sporten is er ook ruimte voor ontmoeten. Daarom willen we dat de faciliteiten voor bewegen en sporten optimaal, functioneel, breed en toekomstbestendig gebruikt worden.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

We onderzoeken waar mogelijkheden en initiatieven liggen om faciliteiten optimaler, functioneler, breder en toekomstbestendiger te benutten. Dat kan bijvoorbeeld door de faciliteiten voor meerdere doelgroepen toegankelijk te maken door het zogenaamde ‘open club’ concept, waarbij een accommodatie van een vereniging de ontmoetingsplek wordt voor alle buurtbewoners (leden en niet-leden). Dat kan bijvoorbeeld ook door het verduurzamen van gemeentelijke sportaccommodaties (gebouwen en velden). Daarnaast willen we ook kijken of en op welke manier de gemeentelijke accommodaties multifunctioneler kunnen worden ingezet.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

In 2023 willen we een onderzoek afronden, waarna uitvoering in 2024 en 2025 plaatsvindt.

Wij gaan aan de slag met:

## 5.2 INCLUSIEF SPORTEN EN AANJAGEN SPORT- EN BEWEGINGSONDERWIJS

*“We willen dat beweging en sport voor iedereen toegankelijk is. Iedereen moet de mogelijkheid hebben mee te doen, ook mensen met een beperking. Inclusief sporten dragen wij een warm hart toe. We vinden het belangrijk dat in het onderwijs voldoende aandacht is voor beweging en sport. De gemeente heeft een verbindende rol in het stimuleren van kwalitatief goed bewegingsonderwijs.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

In de afgelopen periode is samen met partijen in de samenleving het Vitaliteitsakkoord opgesteld. Het Vitaliteitsakkoord geeft invulling aan acht doelstellingen op het gebied van bewegen, sport en preventie. Met de thema's ‘inclusief bewegen en sporten’ en ‘van jongs af aan vaardig in bewegen’ van het Vitaliteitsakkoord maken we beweeg- en sportaanbod voor iedereen in de gemeente Staphorst toegankelijk. Door ook vanaf jonge leeftijd kwalitatief en voldoende bewegingsonderwijs aan te bieden, willen we iedereen een leven lang laten bewegen en sporten.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

We geven verdere invulling aan de uitvoeringsagenda van het Vitaliteitsakkoord. Hierin is de buurtsportcoach onmisbaar. Daarom investeren we in de inzet van de combinatiefunctionaris/ buurtsportcoach door minimaal aan de landelijke fte-norm te voldoen. We stellen buurtsportcoaches aan met de focus op verschillende aandachtsgebieden, zoals onderwijs, sportverenigingen, ouderen en inclusief sporten.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

Vanaf 2023.

### WAT GAAT HET KOSTEN?

Dit kan gefinancierd worden vanuit de Brede Regeling Combinatiefunctionaris, met cofinanciering van de gemeente. Financiële gevolgen van wat we willen bereiken worden, voor zover die in beeld zijn, verwerkt in de begroting van 2023 en in de meerjarenramingen 2024-2026.

Wij gaan aan de slag met:

## 5.3 INZET BEHOUD CULTUREEL ERF- EN GEDACHTEGOED

*“Cultuur maakt Staphorst uniek en is diep geworteld en verweven in onze samenleving. Onze identiteit en eigenheid willen we behouden. Wij stimuleren deelname aan culturele activiteiten door scholen. Wij willen de krachten bundelen als het gaat om (lokale) initiatieven tot verspreiding van kennis over de Staphorster historie, cultuur en erfgoed, zowel voor onze inwoners als voor bezoekers. We zien graag dat vanuit de samenleving de Staphorster cultuur, erfgoed en cultureel gedachtegoed niet alleen wordt behouden, maar ook wordt meegegeven aan de volgende generaties. We zijn trots op onze cultuur en we willen graag een platform bieden om het behoud ervan te steunen.”*

#### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

We willen bereiken dat het binnenschoolse aanbod voor cultuureducatie wordt uitgebreid en verdiept en daarnaast ook breder in de samenleving (buiten de school) vorm gaat krijgen.

#### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

Om het uitdragen van onze cultuur te borgen en verstevigen, zullen wij verbinding zoeken binnen het culturele veld en de Staphorster samenleving. Dit kan gerealiseerd worden door de cultuurcoach een bredere rol te geven dan alleen binnen het basisonderwijs, wat nu het geval is. Geïnvesteed zal worden in de inzet van een cultuurcoach in de positie als verbinder en aanjager van culturele initiatieven binnen de samenleving.

#### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

In 2023.

#### **WAT GAAT HET KOSTEN?**

Dit kan gefinancierd worden vanuit de Brede Regeling Combinatiefunctaris, met cofinanciering van de gemeente. Financiële gevolgen van wat we willen bereiken worden, voor zover die in beeld zijn, verwerkt in de begroting van 2023 en in de meerjarenramingen 2024-2026.

### **Wij gaan aan de slag met:**

#### **5.4 VERSTERKING NATUUR- EN RECREATIEGEBIEDEN, VITALE VAKANTIEPARKEN**

*“We willen toegankelijke natuur- en recreatiegebieden, waarin de beleving, in goede balans voor zowel inwoners als recreanten, wordt versterkt. We zetten ons in voor vitale vakantieparken. Dat kan betekenen dat door de eigenaren een revitaliseringslag gemaakt moet worden. Bij het revitaliseren van vakantieparken staat de functie van recreatie voorop en wordt permanente bewoning aangepakt.”*

#### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

Natuur- en recreatiegebieden moeten voor zowel inwoners als recreanten toegankelijk zijn. We willen een beter toeristisch recreatief klimaat, waarbij er meer samenhang is tussen samen doen en ambitie en waarbij de belangen van inwoners en recreanten met elkaar in evenwicht zijn. Een actualisatie van het fiets- en wandelnetwerk dat de komende tien jaar meekan, draagt hieraan bij. We hanteren het uitgangspunt dat vakantieparken hun recreatieve functie behouden en dat alle vakantieparken een kansrijk en vitaal niveau bereiken.

#### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

Om de niet-vitale vakantieparken te versterken, wordt een provinciedekkende aanpak gehanteerd. Het expertisecentrum Vitale Vakantieparken Overijssel biedt daarbij ondersteuning. Eigenaren van vakantieparken zullen in bepaalde gevallen een vitaliseringslag moeten maken en daarin hebben wij een sturende en aanjagende rol.

Binnen het Project Vitale Vakantieparken gaan we verder op het reeds ingeslagen pad tot vitalisering van de vakantieparken in IJhorst. We gaan in gesprek met de verschillende (verenigingen van) eigenaren en ondernemers en we stimuleren uitvoeringsgerichte vitaliseringsplannen per park. We komen met een voorstel tot aanpak van permanente bewoning.

#### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

In 2022 start de vervolgaanpak tot vitalisering van de vakantieparken in IJhorst. In 2022 willen we ook met de parken in gesprek en een aanzet voor bedrijfsplannen zien, waarbij uitwerking vanaf 2023 zal plaatsvinden. In 2023 volgt ook een plan van aanpak van permanente bewoning.

#### **WAT GAAT HET KOSTEN?**

Financiële gevolgen van wat we willen bereiken worden, voor zover die in beeld zijn, verwerkt in de begroting van 2023 en in de meerjarenramingen 2024-2026. Naast de reeds gereserveerde kosten, zal er in het kader van voornoemde plannen en ter bekostiging daarvan een aanvraag worden ingediend.

**Wij gaan aan de slag met:**

#### **5.5 VERLAGEN ADMINISTRATIEVE LASTENDRUK**

*“We kijken naar mogelijkheden om de administratieve lastendruk voor passende initiatieven door verenigingen op gebied van sport, cultuur, recreatie en toerisme te verminderen.”*

#### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

We willen bereiken dat administratieve lastendruk geen belemmering vormt voor (het indienen en ontplooiën van) passende initiatieven op gebied van sport, cultuur, recreatie en toerisme. Daar waar de lastendruk als fors wordt ervaren, willen we onderzoeken waarin en op welke manier we de lastendruk kunnen verlagen.

#### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

We gaan met organisatoren van evenementen of andere initiatiefnemers in gesprek om hun ervaringen op te halen. We willen inzicht in hoe zij de administratieve lastendruk ervaren en waar die lastendruk het grootst is en mogelijk zelfs belemmerend. Vervolgens onderzoeken we waar lastendruk weggenomen of verlaagd kan worden. Daarbij nemen we het gehele vergunningproces in ogenschouw, vanaf het eenvoudig(er) aanvragen van een vergunning, tot het verstrekken van de eenvoudig(ere) vergunning – alles binnen de mogelijkheden en kaders die er zijn.

#### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

In 2022 wordt gestart met het voeren van gesprekken met verschillende organisatoren en initiatiefnemers.

# PROGRAMMA 6 | SOCIAAL DOMEIN

Wij gaan aan de slag met:

## 6.1 UITVOERING AMBITIES SOCIAAL BELEIDSPLAN 'IEDEREEN DOET MEE'

*“Op 15 februari 2022 is het integrale beleidsplan ‘Iedereen doet mee’ vastgesteld. We willen uitvoering geven aan de ambities in het beleidsplan, ingedeeld naar de vier pijlers ‘opgroeien en ontwikkelen’, ‘meedoen’, ‘samenleven’ en ‘gezondheid’.”*

### OPGROEIEN EN ONTWIKKELEN

“We willen graag dat iedereen tussen de 9 maanden en 27 jaar in Staphorst gezond, veilig en kansrijk opgroeit (pijler 1). Dit betekent dat:

- er ruimte is om eigenheid te laten zien, vaardigheden te leren om weerbaar te zijn en dat vroegtijdig preventieve hulp wordt geboden als dat nodig is;
- we voor de opgave staan om huiselijk geweld te voorkomen, terug te dringen en te stoppen. Juist in de privéomgeving moet iedereen zich veilig voelen en veilig zijn. Om veilig op te kunnen groeien is stabiele thuissituatie een belangrijke voorwaarde;
- een goed voorschools aanbod, dat voor iedereen toegankelijk is, is noodzakelijk om alle kinderen een gelijke start op de basisschool te kunnen geven. Voor een kansrijke toekomst in onze maatschappij is het belangrijk om toegerust te zijn op de arbeidsmarkt van nu en in de toekomst.”

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We zetten ons in om de maatschappelijke resultaten zoals die in het beleidsplan zijn beschreven, te behalen. Voor de pijler Opgroeien en ontwikkelen betekent dit dat we op drie thema's actief zijn: Gezond opgroeien, Veilig opgroeien en Kansrijk opgroeien.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

We maken concrete afspraken (via de subsidiebeschikking en/of de subsidie-overeenkomst) met organisaties over het realiseren, monitoren (onder andere gesprekstafels en accountgesprekken) en evalueren van indicatoren. Hiervoor zijn we met de ketenpartners in het voorliggende veld in gesprek. Door middel van het nieuw vormgegeven subsidieproces kunnen we scherper sturen op de maatschappelijke resultaten. Dit doen we zowel vooraf (door antwoord te geven op de vragen: Wat zijn de acties die onder de indicatoren hangen? Wat gaan de partijen daadwerkelijk doen?

Welke resultaten willen ze daarmee behalen?) als achteraf (door antwoord te geven op de vragen: Wat heeft hieraan bijgedragen? Wat doen we niet meer? Wat moet ontwikkeld worden?). We zitten in de startfase van deze vorm van samenwerken.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

Dit is een al (door)lopend proces. Het nieuwe beleidsplan is gereed en de eerste monitortafels hebben plaatsgevonden. De leidraad accountgesprekken is gereed om de subsidiegesprekken verder vorm te geven. Samen met de uitvoerende organisaties worden hierover jaarlijks afspraken gemaakt. Afspraken worden vastgelegd in een subsidiebeschikking en/of subsidieovereenkomst.

De genoemde maatschappelijke resultaten willen we binnen een periode van vier jaar realiseren. Waar mogelijk vindt afstemming en samenhang plaats binnen de stuurgroep Gezond Meedoen Staphorst.

### WAT GAAT HET KOSTEN?

Dat wat behoort tot de reguliere taken van een organisatie, wordt gedekt vanuit de reguliere jaarlijkse subsidie. Projecten worden bekostigd vanuit de jaarlijks beschikbaar gestelde gelden voor doorontwikkeling in het voorliggend veld en voor lokaal gezondheidsbeleid.

### MEEDOEN

“We onderschrijven het belang dat inwoners, op een wijze die bij hen past, kunnen meedoen in de samenleving in Staphorst (pijler 2). Dit betekent dat:

- participatie van belang is om te voorkomen dat onvoldoende financiële mogelijkheden meedoen belemmert. Vroegsignalering moet ervoor zorgen dat inwoners eerder ondersteuning geboden kan worden om te voorkomen dat schulden verder oplopen. Meegaan in veranderingen in de arbeidsmarkt is ook belangrijk. Vrijwilligerswerk is ook een manier om mee te doen in de samenleving en daarom waardevol;
- we prioriteit geven aan vraag- en handelingsverlegenheid (durf te vragen) uit oogpunt van preventie en vroegsignalering;

- het belangrijk is dat inwoners die te maken hebben met onbegrip en uitsluiting gerespecteerd worden en meedoen in onze samenleving (inclusie).”

#### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

We zetten ons in om de maatschappelijke resultaten zoals die in het beleidsplan zijn beschreven te behalen. Voor de pijler Meedoen betekent dit dat we op drie thema's actief zijn: Participatie, Durf te vragen en Inclusie. Zie verder hiervoor bij 'Opgroeien en ontwikkelen'.

#### **SAMENLEVEN**

“We zetten ons ervoor in dat inwoners naar elkaar om kijken, invulling geven aan hun verantwoordelijkheden en zijn betrokken bij hun omgeving (pijler 3). Dit betekent dat:

- mantelzorg belangrijk is voor het kunnen meedoen in de samenleving. Mantelzorg is zorg die mensen vrijwillig en onbetaald verlenen aan mensen met een fysieke, verstandelijke en/of psychische beperking, binnen hun familie, huishouden of sociale netwerk. We kijken naar elkaar om, maar de druk op mantelzorg is groot;
- we vinden het waardevol dat veel inwoners zich (vrijwillig) inzetten voor de eigen leefomgeving. Dat willen we behouden en onze waardering willen we laten blijken. We willen afstand tussen de inwoner en de gemeente verkleinen door ruimte te geven aan burgerparticipatie, waarin verbeteringen mogelijk zijn.”

#### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

We zetten ons in om de maatschappelijke resultaten zoals die in het beleidsplan zijn beschreven te behalen. Voor de pijler Samenleven betekent dit dat we op twee thema's actief zijn: Mantelzorg en Voor elkaar, met elkaar. Zie verder hiervoor bij 'Opgroeien en ontwikkelen'.

#### **GEZONDHEID**

“We zien graag dat inwoners hun leven als gezond ervaren vanuit het gedachtegoed 'positieve gezondheid'. Dit betekent dat:

- het er niet om gaat wat iemand niet meer kan, maar juist om wat iemand wel kan, belangrijk vindt en eventueel wil veranderen. Vanuit die positieve gedachte werken wij ook met onze partners samen;
- er ook aandacht moet zijn voor mentaal welzijn. Onderdeel daarvan is aandacht voor suïcide preventie. Ook hebben we oog voor vereenzaming, waar blijvende inzet nodig is;
- ingezet wordt op een gezonde leefomgeving, die als prettig wordt ervaren, die uitnodigt tot gezond gedrag en waar de druk op de gezondheidszorg zo laag mogelijk is. In een gezonde leefomgeving is het ook van belang dat drempels voor personen met een beperking zo veel mogelijk worden weggenomen, zodat zij volledig kunnen deelnemen aan de samenleving.”

#### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

We zetten ons in om de maatschappelijke resultaten zoals die in het beleidsplan zijn beschreven te behalen. Voor de pijler Gezondheid betekent dit dat we op drie thema's actief zijn: Gezonde leefstijl, Psychische gezondheid en Gezonde leefomgeving. Zie verder hiervoor bij 'Opgroeien en ontwikkelen'.

### **Wij gaan aan de slag met:**

#### **6.2 GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING REESTMOND WIJZIGEN NAAR INKOOPMODEL VOOR DOELGROEP**

*“We streven naar een andere samenwerking met Reestmond, waarbij een inkooprelatie wordt aangegaan in plaats van een gemeenschappelijke regeling. Het welzijn van de doelgroep staat hierbij voorop en goed overleg is het uitgangspunt.”*

#### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

We blijven gebruik maken van de diensten van Reestmond, maar zijn geen mede-eigenaar of medebestuurder. De bestuurlijke bemoeienis verdwijnt daarmee. De ambtelijke bemoeienis zal veranderen van een adviserende rol naar een meer juridische rol (inkoop, contract en contractbeheer). Bij dat wat wij voor ogen hebben ten aanzien van de rechtsvorm van Reestmond, staat het welzijn en belang van de doelgroep voorop.

#### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

Het heeft onze voorkeur Reestmond een andere rechtsvorm te geven en de gemeenschappelijke regeling te beëindigen. Daar moeten zowel het bestuur van Reestmond als de gemeenteraden van Meppel, Westerveld en Staphorst mee instemmen. Ons streven wordt ingebracht in het Algemeen Bestuur en Dagelijks Bestuur van Reestmond.

### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

Dit onderwerp is reeds in een overleg met het dagelijks bestuur Reestmond aan de orde gesteld. Wij streven naar een nieuwe situatie per 2026.

### **Wij gaan aan de slag met:**

#### **6.3 DEELNAME AAN MAATSCHAPPELIJKE ACTIVITEITEN DOOR JONG EN OUD**

*“Deelname aan maatschappelijke activiteiten, door jong en oud en in welke vorm dan ook, juichen we toe. Wij stimuleren dat jongeren en ouderen bij elkaar komen en elkaar versterken.”*

### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

Doelstelling van de ambities in het integrale beleidsplan ‘Iedereen doet mee’ is gericht op het mee kunnen doen van inwoners in de samenleving. Maatschappelijke activiteiten kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan de doelstellingen in het sociaal domein. Dit zouden niet alleen activiteiten moeten zijn die voor speciale doelgroepen zijn, zoals jongeren of ouderen, maar ook voor jongeren én ouderen. We willen ook dat jong en oud elkaar ontmoet.

### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

We zullen maatschappelijke activiteiten stimuleren die de verbinding tussen jong en oud kunnen versterken. De intensievere samenwerking tussen Stichting Welzijn Staphorst en SAAM-Welzijn draagt hieraan bij. Het personeel van beide organisaties wordt bij elkaar gehuisvest waardoor er intensiever contact ontstaat. Ook de directeur en de coördinator zijn voor beide organisaties werkzaam. Dit leidt tot betere samenwerking, afstemming en verbinding met het oog op de te organiseren activiteiten. Een voorbeeld is de verbreding van de doelgroep met betrekking tot het project inloop en ontmoeten (voorheen Het Klaverblad). Ingezet wordt nu op oud én jong, waarbij activiteiten niet naast elkaar maar gezamenlijk georganiseerd worden. Afspraken hierover worden vastgelegd in de subsidieovereenkomsten.

### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

Dit is al in gang gezet en hier wordt de komende jaren extra op gestuurd.

### **WAT GAAT HET KOSTEN?**

De ontmoeting van jong en oud willen we vooral stimuleren binnen de activiteiten die nu al georganiseerd worden. Inschatting is dat het voor die activiteiten veelal mogelijk is om bekostiging te realiseren binnen de reguliere subsidies. Voor nieuwe maatschappelijke activiteiten gericht op deze doelstelling zijn aanvullende middelen nodig, maar hiervoor moet eerst in beeld worden gebracht wat deze activiteiten zijn en welke kosten daaraan verbonden zijn.

# PROGRAMMA 7 | ENERGIE EN KLIMAAT

**Wij gaan aan de slag met:**

## 7.1 ENERGIEBESPARING DOOR ISOLATIE

*“Het goed en beter isoleren van woningen en gebouwen is voor verduurzaming een eerste belangrijke en noodzakelijke stap. Daarin valt de eerste en forse winst te behalen.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We willen dat in 2030 alle woningen in Staphorst – met uitzondering van de monumentale panden – voldoen aan de standaard voor woningisolatie.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

Er wordt in 2022 een advies uitgebracht over de verschillende scenario's voor regievoering door een gemeente op het isoleren van particuliere woningen. Onderdeel van dit advies is een gedegen risico-inventarisatie en een inschatting van proceskosten en benodigde capaciteit. Daarnaast gaan we experimenteren met de Gemeentelijke VerduurzamingsRegeling (de GVR). Ook verstrekken we energieadviezen en adviseren we inwoners via ons duurzaam bouwloket. Tot slot gaan we wijkgericht aan de slag om het energieverbruik terug te dringen en om voorbereidingen of maatregelen te treffen om aardgasvrij te kunnen wonen.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

Dit is een meerjarig traject dat reeds in gang is gezet.

### WAT GAAT HET KOSTEN?

De prognoses zijn opgenomen in het programma Energie & Klimaat en aan de raad teruggekoppeld in de managementrapportage.

**Wij gaan aan de slag met:**

## 7.2 TEGENGAAN ENERGIEARMOEDE

*“We zien graag dat landelijke maatregelen om energiearmoede tegen te gaan, zo goed en efficiënt mogelijk worden benut.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We willen bereiken dat optimaal gebruik wordt gemaakt van mogelijkheden die landelijke maatregelen bieden om energiearmoede tegen te gaan.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

Momenteel wordt een bestuursopdracht en een projectplan uitgewerkt voor energiebesparende maatregelen voor huishoudens met een laag besteedbaar inkomen. Daarnaast is er invulling gegeven aan de Energietoeslagregeling van € 800,- voor huishoudens met een laag besteedbaar inkomen. Inwoners die vanuit de gemeente een uitkering ontvangen, hebben dit bedrag ambtshalve toegekend gekregen, dus zonder hiervoor een aanvraag in te hoeven dienen. Inwoners waarvan het inkomen bij de gemeente niet bekend is, kunnen nog tot het einde van dit jaar een aanvraag voor de energietoeslag indienen.

### WAT GAAT HET KOSTEN?

Vanuit het Rijk is een eenmalige specifieke bijdrage (van € 83.000,-) ontvangen voor de aanpak van energiearmoede. Deze bijdrage is verstrekt onder de voorwaarde “dat deze middelen worden besteed aan ondersteuning van huishoudens met een laag besteedbaar inkomen die te maken hebben met hoge energielasten als gevolg van gestegen energieprijzen in combinatie met de lagere energetische kwaliteit van de woningen”. Voor de Energietoeslagregeling zijn separaat vanuit het Rijk middelen ontvangen die, voor zover het zich nu laat aanzien, ruim voldoende zijn om de regeling uit te voeren.

**Wij gaan aan de slag met:**

## 7.3 ZONNEPANELEN OP DAKEN VAN (GEMEENTELIJKE) GEBOUWEN EN NIET OP LANDBOUWGROND

*“Wij werken aan een klimaatneutrale gemeente in 2050 en zetten ons vol in om dat te bereiken en werken de startnotitie ‘Grootschalige opwek’ uit. We willen zonnepanelen zoveel mogelijk op daken van gebouwen (ook gemeentelijke- en schoolgebouwen). Landbouwgrond willen we niet opofferen voor zonnenvelden. Met zes windmolens in onze gemeente leveren we een passende bijdrage aan de opgave die hier ligt.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Met het vaststellen van de Regionale Energiestrategie (RES) West-Overijssel heeft de gemeenteraad ingestemd

met de ambitie om 50 gigawattuur (GWh) aan zon op daken in Staphorst te realiseren in 2030. Het is daarbij de wens om landbouwgrond te vrijwaren van grootschalige opwek door zonneparken.

#### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

Er is een projectleider aangesteld om samen met het bedrijfsleven te zoeken naar een werkwijze waarbij de ambitie (50 GWh zon op daken in 2030) gerealiseerd wordt. Daarnaast wordt gewerkt aan de totstandkoming van een (beleids)kader Grootschalige Opwek. Hierin kan beleidsmatig vastgelegd worden dat zon op landbouwgrond wordt uitgesloten.

#### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

Het Plan van aanpak voor het Project '50 GWh zon op daken' wordt in 2022 gepresenteerd. De besluitvormende raadsvergadering voor fase 1 van het (beleids)kader grootschalige opwek is gepland (2022).

#### **WAT GAAT HET KOSTEN?**

Voor het opzetten van een Plan van aanpak voor het project '50 GWh zon op daken' is een prognose opgenomen in het programma Energie & Klimaat en aan de raad teruggekoppeld in een managementrapportage.

### **Wij gaan aan de slag met:**

#### **7.4 ONDERSTEUNING INITIATIEVEN GROEN GAS EN ANDERE HERNIEUWBARE GASSEN**

*"Initiatieven voor groen gas of andere hernieuwbare gassen zoals biogas en waterstof worden door ons ondersteund."*

#### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

We streven ernaar dat in 2030 uitsluitend duurzame gassen op het netwerk ingevoed worden. We staan open voor initiatieven op gebied van technische aanpassingen en die ervoor zorgen dat er meer groen gas, andere hernieuwbare gassen of waterstof als energiebron, worden gebruikt. Dit draagt bij aan een oplossing voor het stikstof- en klimaatprobleem binnen de energietransitie.

#### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

We hebben afspraken met de netbeheerder gemaakt voor wat betreft het streven dat in 2030 uitsluitend duurzame gassen op het netwerk ingevoed worden.

We stimuleren en faciliteren dat het totale potentieel voor mestvergisting in Staphorst gerealiseerd wordt. Hiervoor is een project opgestart. Eind 2022 behandelen we een eindrapportage met een overzicht van agrarische bedrijven met belangstelling en intentie voor deelname in een lokale biogashub, waarbij ook voorwaarden voor vervolgcacties in beeld worden gebracht. Door het geproduceerde biogas van meerdere agrarische bedrijven gezamenlijk te verwaarden, wordt een efficiënt, rendabel en duurzaam systeem gecreëerd. We willen ook planologische obstakels voor realisatie van monomestvergisters op boerderijschaal beperken.

#### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

In 2022, 2023 en 2024.

#### **WAT GAAT HET KOSTEN?**

Voor het opzetten van een lokale biogashub is een prognose opgenomen in het programma Energie & Klimaat en aan de raad teruggekoppeld in een managementrapportage.

### **Wij gaan aan de slag met:**

#### **7.5 ONDERSTEUNING INITIATIEVEN TEGENGAAN ZWERFAFVAL**

*"We ondersteunen en faciliteren initiatieven om zwerfafval tegen te gaan."*

#### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

Door initiatieven te faciliteren en te ondersteunen is er geen of minder zwerfafval.

#### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

We zetten het faciliteren van bestaande acties, zoals de Week van Mooi Schoon en de Jan Vos dag, voort. Daarnaast willen we samen met lokale ambassadeurs, zoals @zwerfafval.staphorst, werken aan een intensivering van acties die inwoners ondersteunen en motiveren om minder afval weg te gooien en meer afval op te ruimen. Specifiek aandachtspunt is blikjes in berm, omdat we het bermmaaisel willen verwerken tot bodemverbeteraar.

#### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

Dit betreft een (door)lopend proces, dat gedurende de hele bestuursperiode voortgezet wordt.



### **WAT GAAT HET KOSTEN?**

Financiële gevolgen van wat we willen bereiken worden, voor zover die in beeld zijn, verwerkt in de begroting van 2023 en in de meerjarenramingen 2024-2026.

# PROGRAMMA 8 | VOLKSHUISVESTING EN RUIMTELIJKE ORDENING

Wij gaan aan de slag met:

## 8.1 BESCHERMINGSMAATREGELEN BESCHIKBAARHEID WONINGEN BENUTTEN

*“Het recht om te wonen is een grondrecht. Er is veel urgentie bij de aanpak van de krapte op de woningmarkt. Er is woningnood onder meerdere doelgroepen, zoals starters, gezinnen, ouderen, inwoners met een beperking, inwoners die aangewezen zijn op een sociale (huur-)woning, arbeidsmigranten en statushouders. We willen al onze eigen inwoners en mensen die nog niet in de gemeente wonen, maar die daar wel een sociale of economische binding mee hebben, een plek kunnen bieden en voelen de urgentie. We willen de woningbouw versnellen en voeren daarvoor – daar waar het kan – een actief grondbeleid. Wettelijke mogelijkheden op een krappe woningmarkt om onze inwoners te beschermen tegen beleggers, benutten we, bijvoorbeeld door een zelfbewoningsplicht op te leggen bij de koop van een woning. Wij zetten ons in om kavels uit te geven waardoor er zelf (CPO) gebouwd kan worden.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We willen dat er meer en voldoende woningen gebouwd worden om in de behoefte te voorzien van al onze eigen inwoners en mensen die nog niet in de gemeente (kunnen) wonen, maar die daar wel een sociale of economische binding mee hebben. Binnen de wettelijke instrumenten willen we dat de woningen die gebouwd worden, ook benut kunnen worden door mensen die binding hebben met de gemeente.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

We gaan onderzoek doen naar de behoefte en daarop beleid vaststellen. We voeren een actief grondbeleid en we ondersteunen initiatieven die leiden tot een versnelling van woningbouw. Daarnaast zullen we gevalideerde instrumenten inzetten – met mogelijk differentiatie naar kernen – om te borgen dat woningen die gebouwd worden, ook door de doelgroepen kunnen worden benut. We willen voorkomen dat woningen in handen komen van beleggers en daardoor niet in de behoefte van onze doelgroepen wordt voorzien. We staan hier in nauw contact met het Rijk en de Provincie Overijssel en volgen de ontwikkelingen op de voet.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

Dit betreft een (door)lopend proces, dat gedurende de hele bestuursperiode voortgezet wordt.

Wij gaan aan de slag met:

## 8.2 WONINGBOUW VOOR ALLE DOELGROEPEN IN ALLE KERNEN

*“We zetten ons ervoor in dat er voor alle doelgroepen in alle kernen gebouwd wordt, zowel op inbreidings- als op uitbreidingslocaties. Het college krijgt de opdracht om inzet te plegen om dit te realiseren. Voor de sociale woningbouw werken wij nauw samen met onze partner Woonstichting Vechthorst.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN EN WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

Het college heeft de ambitie om in alle kernen van de gemeente Staphorst woningen te bouwen voor alle doelgroepen. Dat betekent zowel koop- als huur woningen, waarbij het streven is om het aandeel sociale koopwoningen in de nieuwbouwplannen te verhogen. Ook zet het college in op het realiseren van een substantieel aantal flexwoningen. Conform de woonvisie en prestatieafspraken die de gemeente heeft gemaakt met Woonstichting VechtHorst, zet het college erop in om voor minimaal 300 (flex)woningen plannen uit te werken en dat een substantieel deel daarvan daadwerkelijk is gerealiseerd. In 2023 wil het college samen met Woonstichting VechtHorst de behoefte onderzoeken en herijken. Door middel van een Aanjaagteam gemeentelijke woningbouw, waarin betrokken partijen deelnemen, maar waarin de gemeente de lead heeft, willen we ervoor zorgen dat de plannen worden (door)ontwikkeld en uitgevoerd. Begin 2023 wordt een actieprogramma woningbouw aan de raad voorgelegd.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

Dit betreft een proces dat gedurende de hele bestuursperiode loopt. Een actieprogramma wordt begin 2023 opgeleverd.

Wij gaan aan de slag met:

## 8.3 HERIJKING OMGEVINGSVISIE AGENDEREN VOOR RAADSAGENDA

*“De in 2018 vastgestelde Omgevingsvisie ‘Staphorst voor elkaar’ wordt herijkt. Door uitstel van de invoering van de Omgevingswet is de herijking uitgesteld naar 2023. We willen de herijking van de Omgevingsvisie als onderwerp voor een raadsagenda agenderen. De mogelijkheden om vergunningstrajecten te vergemakkelijken*

verkennen we, die deels ook door de nieuwe Omgevingswet worden voorzien.”

## **RAADSAGENDA**

Herijking van de Omgevingsvisie brengen wij als suggestie in om door de raad op te pakken in de raadsagenda.

### **Wij gaan aan de slag met:**

#### **8.4 OPWAARDERING MARKTPLEIN IN KERN STAPHORST**

*“Wij willen het Marktplein opwaarderen, waarbij er meer ruimte is voor groen en het plein meer gericht is op beleving en ontmoeting. Dit onderwerp willen we ook onderdeel laten uitmaken van een raadsagenda.”*

Dit willen we betrekken bij de totstandkoming van een centrumvisie, zie hiervoor onder paragraaf 3.2 ‘Een aantrekkelijk winkelhart van Staphorst’.

### **Wij gaan aan de slag met:**

#### **8.5 KIJKEN NAAR MOGELIJKHEID VOOR EEN AFSCHEIDSHUIS IN KERN STAPHORST**

*“De komende periode onderzoeken we de mogelijkheden voor een afscheidshuis in de kern Staphorst.”*

#### **WAT WILLEN WE BEREIKEN?**

We willen de behoefte voor een afscheidshuis in de kern Staphorst peilen en de mogelijkheden daarvoor in beeld brengen.

#### **WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?**

We gaan hiervoor een (verkennend) onderzoek doen.

#### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

In 2024.

#### **WAT GAAT HET KOSTEN?**

Eventuele financiële gevolgen van wat we willen bereiken worden, voor zover die in beeld zijn, verwerkt in de begroting van 2023 en in de meerjarenramingen 2024-2026.

# PROGRAMMA 9 | AMBTELIJKE ORGANISATIE

Wij gaan aan de slag met:

## 9.1 GOED WERKGEVERSCHAP, EEN TOEKOMSTBESTENDIGE, ADEQUATE EN EFFICIËNTE (AMBTELIJKE) ORGANISATIE

*“Wij willen een goed werkgever zijn. We investeren in het aantrekken en behouden van kwalitatief goede werknemers. Er wordt een strategisch personeelsplan opgezet om in te toekomst te kunnen blijven beschikken over een adequate en efficiënte ambtelijke organisatie. In een arbeidsmarkt die een krapte kent, zijn passende arbeidsvoorwaarden, met daarin ruimte voor ontwikkelingsmogelijkheden, opleiding en vorming, belangrijk. We werken zoveel mogelijk vanuit de eigen organisatie, maar als zelfstandige gemeente benutten we ook externe expertise waar dat nodig is.*

*We streven naar een toekomstbestendige organisatie waarbij optimale dienstverlening richting inwoners, ondernemers en partners vooropstaat. Hiertoe wordt reeds een brede organisatiescan uitgevoerd met daarbij de focus op wat een passende formatieomvang voor een adequate en efficiënte ambtelijke organisatie zou zijn met de opgaven waar de gemeente Staphorst voor staat, de ambities die we hebben en wat nog op ons af komt in de komende jaren. De uitkomsten van deze organisatiescan vormen het vertrekpunt voor de begroting van 2023 en verder.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

We gaan accuraat om met de veranderde verhouding tussen inwoner en overheid en we willen dat de organisatie aansluit op de veranderde vraag van inwoners. De (ambtelijke) organisatie moet – in een ook veranderde arbeidsmarkt – voldoende toegerust zijn en blijven op een zelfstandig voortbestaan en alle bestaande en toekomstige opgaven het hoofd kunnen bieden. We willen nu en in de toekomst beschikken over een kwalitatief (prestatie, houding, kennen en kunnen) en kwantitatief (aantallen) optimale personeelsbezetting.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

De kernwaarden van waaruit de gemeente haar inwoners tegemoet treedt, zijn neergelegd in een organisatievisie. Dit is visueel vormgegeven in een praatplaat ‘Onze Staphorster stip op de horizon’. Die Staphorster stip is een innovatieve plattelandseconomie en een gezonde en dynamische samenleving met verantwoorde vernieuwing. Met nabuurschap en een no-nonsense mentaliteit als basis: ‘In Staphorst zijn we er voor elkaar en komt het voor elkaar’. Vanuit deze visie wordt met inwoners en medewerkers samengewerkt. Dat vraagt om daarop aansluitende competenties van medewerkers. Om in te kunnen spelen op veranderingen en ontwikkelingen, is een strategisch personeelsontwikkelingstraject gestart.

We hebben te maken met een krappe arbeidsmarkt. Het is, net als voor andere werkgevers geldt, ook voor de gemeente Staphorst lastiger geworden om vacatures in te vullen. Voor werving wordt gebruik gemaakt van de Talentenregio, die een belangrijke rol speelt bij personeelsmobiliteit in de regio Zwolle. We blijven inzetten op het behouden, boeien en binden van kwalitatief goed personeel.

We behouden wat goed is, ontwikkelen door op de ingezette lijnen en denken strategisch na over de stappen die gezet moeten worden. Dit alles om een vitale gemeente te zijn en te blijven.

### WANNEER GAAN WE DAT DOEN?

Dit betreft een (door)lopend proces, dat gedurende de hele bestuursperiode voortgezet wordt. In 2022 is het strategisch personeelsontwikkelingstraject gestart.

Wij gaan aan de slag met:

## 9.2 EEN DUURZAAM GEZONDE EN ROBUUSTE FINANCIËLE HUISHOUDING EN EEN SLUITENDE MEERJARENBEGROTING

*“Om onze taken, opgaven en ambities te kunnen uitvoeren moeten we beschikken over een duurzaam gezonde en robuuste financiële huishouding.”*

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Een structureel sluitende meerjarenbegroting is voor ons het leidende principe, waarbij we onze ondergrens van € 6,2 miljoen hanteren voor de algemene reserves en investeringen dekken uit de exploitatie.

### WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

Onze taken, opgaven en ambities moeten worden uitgevoerd binnen de middelen die tot onze beschikking staan. We teren niet verder in op onze algemene reserves. Om inzicht te krijgen in de toekomstige vervangingsopgave wordt een inventarisatie van de aanwezige beheerplannen gemaakt en een doorkijk naar de vervangingsopgave voor de komende tien tot twintig jaar. De kosten van deze toekomstige vervangingsopgave worden als structurele kosten verwerkt in de begroting.

### **WANNEER GAAN WE DAT DOEN?**

Dit betreft een (door)lopend proces, dat gedurende de hele bestuursperiode voortgezet wordt.  
De eerste stappen in de inventarisatie van de toekomstige vervangingsopgave zijn inmiddels gezet.

